



Nadia VERBINDT

PERSMAP

Een woord vooraf

Wist je dat je meer dan 400 mensen duurzaam naar werk kunt begeleiden als je net een ander pad bewandelt dan de rest? Zeg je impact, dan zeg je Nadia van den Heuvel. Sinds 2019 zet ze zich in voor de andere Nadia's van het land.

Nadia belichaamt de essentie van verandermanagement. Met haar diverse methoden en technieken toont ze aan dat geen uitdaging te groot is en geen enkele kloof onoverbrugbaar.

Haar leven en werk zijn een inspiratiebron voor velen. Nadia's vermogen om trauma om te zetten in persoonlijke groei en haar sterke geloof in ieders talenten, maken haar tot een krachtig voorbeeld van wat mogelijk is, wanneer we ons inzetten voor inclusie en gelijkheid.

De impact van Nadia reikt verder dan alleen haar directe omgeving; ze zet een beweging in gang die wereldwijd verandering teweegbrengt. In deze persmap vind je alle belangrijke informatie over Nadia en haar impactimperium.



Nadia in gesprek met Twan Huys op de
VSO werkt inspiratiemarkt



... Over mij

Nadia van den Heuvel – van den Brink heeft door haar premature geboorte vanaf het begin een uitdagende weg bewandeld. Opgegroei in een eenoudergezin, moest ze door haar handicap naar het speciaal onderwijs, waar de nadruk helaas meer lag op dagbesteding dan op leren. Om haar plek in de wereld te vinden, bracht ze een korte maar intense periode door in een kindertehuis.

In tegenstelling tot de meeste kinderen die dromen van beroepen als piloot of dierenarts, droomde Nadia van een toekomst zonder afhankelijkheid van WIA, Wajong of andere vangnetregelingen.

Haar vastberadenheid en doorzettingsvermogen kwamen ook naar voren in haar sportieve prestaties. Jarenlang behoorde Nadia tot de top zes rolstoeldansers ter wereld. De discipline en toewijding die ze in de topsport ontwikkelde, kwamen haar ook in haar carrière goed van pas.

Nadia begon haar loopbaan met een arbeidservaringsplaats bij de rechtspraak en klom snel op tot adviseur bedrijfskunde bij het Openbaar Ministerie. Tegelijkertijd behaalde ze haar Bachelor in IT, een prestatie die haar indrukwekkende doorzettingsvermogen en professionele successen benadrukt. Sinds 2023 is Nadia ook gecertificeerd jobcoach.

// Doe niet je best om erbij te horen als je geboren bent om uit te blinken //

Gedreven door haar diep gewortelde visie van een inclusieve arbeidsmarkt, gelooft Nadia in de kracht van één kans om iemands talent te laten schitteren. Haar grenzeloze passie voor het bijstaan van individuen met een afstand tot de arbeidsmarkt dreef haar in 2019, samen met haar man Herbert, tot de oprichting van het impactvolle multimediabureau Ictoria, waar mensen met een vermeende afstand tot de arbeidsmarkt worden gezien voor hun talenten. Bij Ictoria krijgen mensen een stem en een gezicht en krijgt iedereen die dit tot zich kan nemen, toegang tot onderwijs. Dit baanbrekende initiatief heeft als missie om bedrijven met een sociale en impactvolle visie te ondersteunen bij hun digitale zichtbaarheid en het bereiken van hun doelgroep.

Na verloop van tijd vervaagde de grens tussen het multimediabedrijf en het re-integratiebureau, waardoor Xtoria ontstond. Dit label biedt persoonlijke ondersteuning aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gedurende hun re-integratieproces. In tegenstelling tot traditionele methoden wordt hier maatwerk geleverd. Samen met branchegerelateerde jobcoaches verkent ze individuele mogelijkheden die perfect aansluiten bij de behoeften van elke kandidaat. Deze mensgerichte benadering heeft al vierhonderd mensen geholpen de weg te vinden naar een duurzaam, gelukkig en zelfstandig leven.

Dit kan je van mij verwachten

Nadia verandert

Expert in inclusieve beleidsvoering en MVO

Als sociaal ondernemer van het eerste uur is Nadia expert op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), inclusief HR-beleid, verandermanagement en arbeidsparticipatie. Ze zet zich in om bedrijven te helpen bij het realiseren van een inclusieve werkomgeving.

Ondanks dat dit de norm zou moeten zijn, is het voor veel organisaties nog steeds een uitdaging om hun werkplek echt toegankelijk te maken. Nadia's no-nonsense aanpak helpt ondernemingen om invloedrijke stappen te zetten op de impactladder. Gezamenlijk kunnen jullie groeien richting een omgeving waar driedimensionale impact mogelijk wordt. Haar expertise zorgt voor significante veranderingen, waaronder:

- Inclusieve personeelsinvulling: Het aannemen en behouden van medewerkers uit diverse achtergronden.
- Toegankelijke informatievoorzieningen: Het zorgen voor begrijpelijke en toegankelijke informatie.
- Aanpassingen aan de toegankelijkheid van gebouwen: Het creëren van fysieke werkomgevingen die voor iedereen toegankelijk zijn.
- Sociale inkoop: het kiezen van leveranciers en partners die eveneens inclusiviteit en sociale verantwoordelijkheid belangrijk vinden.
- Rapportage en transparantie: Het opstellen van duidelijke en eerlijke

rapportages over inclusiviteitsdoelen en -resultaten.

- Beleidsontwikkelingen: Het ontwikkelen van beleid dat inclusiviteit en toegankelijkheid structureel bevordert.
- Passend onderwijs: Kijken naar een passende onderwijsroute aan de hand van volwassenonderwijs.

Duurzame inkoop wordt door de overheid steeds meer gestimuleerd door de invoering van SROI, CSRD en de SDG's. Loop je vast in hoe je deze reglementen implementeert binnen jouw organisatie? Ook hier kan Nadia ondersteuning en inzichten bieden. Met Nadia als impacttreisleider zet je koers naar de inclusieve werkomgeving die je voor jouw bedrijf voor ogen hebt.

Benieuwd welk pad jouw bedrijf met Nadia kan bewandelen? Laat je inspireren tijdens een workshop of event!



Nadia inspireert

Pionier in inclusieve bedrijfsvoering

Met de oprichting van de bedrijven Ictoria en Xtoria heeft ze een belangrijke en inspirerende stap gezet naar een inclusiever bedrijfsleven. Door haar invloedrijke werk wordt ze steeds vaker gevraagd voor het leiden van verhelderende workshops en als inspirator op grote podia. Met haar aansprekende praktijkvoorbeelden moedigt ze haar publiek aan tot verandering en bevordert ze inclusiviteit binnen organisaties.

Naast haar werk als spreker stimuleert Nadia verandering ook via interactieve workshops. Voor deelnemers is de workshop een openbaring, ze worden aangemoedigd zaken in een ander daglicht te bekijken. De sessies bieden deelnemers de kans om samen nieuwe inzichten te verkrijgen op het gebied van toegankelijk ondernemerschap. Een van de belangrijkste hulpmiddelen in deze workshops is de participatiepot, ontwikkeld door haar re-integratiebedrijf Xtoria. Deze methode helpt om concrete stappen te zetten richting inclusie en toegankelijkheid op de werkvloer.

Ben je op zoek naar een boeiende en deskundige spreker over onderwerpen zoals inclusief HR-beleid, maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO), verandermanagement en arbeidsparticipatie? Dan is



Nadia en Herbert van den Heuvel met André Kuipers tijdens het HandicapNL-event

Nadia van den Heuvel de perfecte keuze. Haar expertise en inspirerende aanpak maken haar tot een waardevolle toevoeging aan elk evenement of bedrijfsprogramma.

Nadia vertelt

Nederland kan op het gebied van werkvoorziening nog veel verbeteren aan de inclusiviteit. Om hier meer bewustwording voor te creëren schreef Nadia blogs voor zowel haar eigen website als voor het UWV. Ook vertelde ze haar verhaal aan Trouw en de Libelle.

Op haar website zijn nog veel meer verhalen te lezen.



Nadia spreekt op het Divosa voorjaarscongres

Nadia in de media

Nederland kan op het gebied van werkvoorziening nog veel verbeteren aan de inclusiviteit. Om hier meer bewustwording voor te creëren schreef Nadia blogs voor zowel haar eigen website als voor het UWV. Ook vertelde ze haar verhaal aan *Trouw* en de *Libelle*.

'We hebben voor twee mensen een mooie doorstroomplek gevonden'

Inspiratieplatform UWV



Klik of scan de QR codes



Pimp je rolstoel,
dat voelt prettiger
Trouw



Nieuwbouw van
Blixembosch geopend
ed.nl



Anderen over Nadia...



Zo zo zo fijn en mooi dit! Een tweede vestiging van **Ictoria.nl**, dat is een mooie aanwinst voor Gemeente 's-Hertogenbosch.

Deze allround mediavormgever wordt gerund door **Nadia van den Heuvel**, Herbert van den Heuvel en wordt ondersteund door een team aan nóg meer slimme en empathische mensen. Je zou het maar je werkplek mogen noemen.

Bij deze mooie organisatie krijgen mensen met een vermeende afstand tot de arbeidsmarkt de kans om zich verder te ontwikkelen.

Eruit halen wat er al die tijd al inzat, maar waar niemand de moeite voor nam om (verder) te stimuleren. Gelukkig is daar **Nadia**, sociaal ondernemer en oprichter van **Ictoria**.

Minke Zegveld – Zorgbelang Brabant/Zeeland



Dankbaar dat ik gisteren mocht deelnemen aan de Praktijkdag 'Samen voor de klant'. Een dag waarbij ik geïnspireerd ben, geleerd heb en mooie nieuwe inzichten heb opgedaan. Er worden mooie stappen gezet en we mogen nog zoveel mooie stappen zetten naar inclusief werkgeverschap!

De fantastische bijdrage van **Nadia van den Heuvel** was voor mij de (inspirerende en spreekwoordelijke) kers op de taart!

Zoë Bakker – Heskes – Adviseur werving & selectie banenafspraken



Beste netwerk

Warm aanbevelen.

Doe er je voordeel mee! Er is weer tijd voor een kop koffie.

Heb je hulp nodig met vraagstukken over het sociaal domein? Denk aan WMO, doelmatigheid, rechtmatigheid, arbeidsparticipatie, procesmanagement of arbeidstoeleiding.

Ik heb eerder al een keer koffie mogen drinken met **Nadia van den Heuvel**, naast goede koffie, zal deze bevroren en inspirerende dame je altijd wat kunnen brengen.

Jessica Keijzer – Nab - ONS Welzijn

Rechten vrije afbeeldingen en logo

We vinden het een enorme eer als jullie een artikel willen schrijven over Nadia.

Het is voor ons wel belangrijk dat deze eerst naar ons wordt opgestuurd ter controle, voordat deze gepubliceerd wordt. Ons communicatieteam kijkt graag naar je artikel.

Mail deze naar: communicatie@nadiavandenheuvel.com

Sociale Media

Wil je op de hoogte blijven van alle impact die Nadia maakt? Houdt dan haar website, LinkedIn en Instagram in de gaten!

Succesvolle plaatsingen

Achter elk succesverhaal schuilt een uniek mens. Bij Just Nadia draait het niet om cijfers, maar om de verhalen van mensen die weer vertrouwen vinden in hun toekomst. Ieder traject is een bewijs van wat er mogelijk is als je écht kijkt naar talent, potentie en menselijke waarde. Hieronder lees je hoe mensen dankzij Nadia weer werk en zelfvertrouwen vonden. Want wie gezien wordt, durft te groeien.



"Ik ben steeds zelfverzekerder over mijn eigen kunnen en weten, deze stappen hebben mij een stabiel leven en hoop voor de toekomst gegeven."

Siem - Whats-IT



"Tijdens een van de eerste gesprekken gaf Nadia aan dat er een groot netwerk was en dat als ik ergens naartoe wilde groeien, zij me hierbij kon ondersteunen. Een keer in de maand had ik een gesprek met Nadia [...] Ik kreeg hierdoor meteen het gevoel dat ik er echt toe deed en niet zomaar een nummertje was."

Tim - Sociale Verzekeringsbank



"Na het eerste gesprek voelde ik meteen een klik. De positiviteit en het enthousiasme waar ze mij mee benaderde werkte heel aanstekelijk."

Marloes - MSD



"Toen ik aangaf dat ik klaar was om door te groeien, heeft Nadia mij geholpen door mijn sollicitatiebrief na te lezen en steun te geven. Toen ik te horen kreeg dat ik was aangenomen, was Nadia een van de eersten die dit te horen kreeg. Ze was misschien nog wel blijer dan ik was."

Frank - HandicapNL

Referenties over spreken

Wie je ook bent, als Nadia spreekt, voel je dat het ergens over gaat. Geen oppervlakkigheid, maar verhalen die raken, inzichten die blijven hangen en handvatten die uitnodigen tot actie. Of het nu gaat om een zaal vol beleidsmakers of een team op de werkvloer, Nadia zet iets in beweging. Anderen kunnen dat beter verwoorden dan zichzelf. Daarom: een paar stemmen uit het veld..

"Nadia weet als geen ander wat ervoor nodig is om werkplekken écht inclusief te maken. Ze combineert een inspirerend persoonlijk verhaal met praktische handvatten die organisaties direct kunnen toepassen. Wie haar uitnodigt, wint niet alleen inzichten, maar zet concrete stappen richting een werkvloer waar iedereen telt."



"Nadia weet in korte tijd helder te maken wat er nodig is voor echte inclusie op de werkvloer. Haar verhaal is praktisch toepasbaar en biedt direct handvatten voor beleid en uitvoering."



"Tijdens het evenement wist Nadia het publiek niet alleen te inspireren, maar ook te activeren. Ze spreekt met overtuiging, weet mensen mee te nemen en laat concrete resultaten zien."



"Ze communiceert doeltreffend, denkt strategisch mee en biedt oplossingen die écht werken. Nadia is geen spreker van alleen mooie woorden – ze brengt beweging op gang."





Contact



Bezoekadres:

Koorstraat 53
5831 GH Boxmeer

+ 31 (0)85 876 9214

nadia@nadiavandenheuvel.com